

## i "perché" delle riforme del sistema previdenziale

Le prossime generazioni di pensionati percepiranno prestazioni decisamente inferiori alle attese. Sale la spesa per le pensioni diminuiscono gli importi.

	Autonomi	Dipendenti privati	Dipendenti pubblici
Anno di pensionamento	Tassi di sostituzione (1)	Tassi di sostituzione (1)	Tassi di sostituzione (1)
2000	64,4	67,3	68,6
2010	64,7	67,1	68,1
2020	41,2	56	58,9
2030	30,7	49,6	49,6
2040	29,4	48,5	48,5
2050	29,2	48,1	48,1

(1) Tassi di sostituzione lordi per un individuo con 60 anni di età e 35 anni di contribuzione  
Fonte: www.welfare.gov.it Rapporto di strategia nazionale sulle pensioni 2002  
Elaborazioni Ragioneria generale dello Stato - INPDAP

## il ricorso al TFR

SINTESI

Tipo di conferimento	Scelta del lavoratore	Destinazione del TFR
MENO DI 50 DIPENDENTI	Mantenimento del TFR in azienda	Il TFR maturando dal 1/1/2007 rimane in azienda
	Esplicito Destinazione a fondo pensione (chiuso o aperto) o a polizza PIP	Il TFR maturando dalla data di scelta viene versato al fondo pensione o alla polizza PIP; il maturato precedente rimane in azienda
	Tacito Nessuna scelta esplicita	Il TFR maturando dal mese successivo al termine del semestre di scelta viene versato al fondo pensione; il maturato precedente rimane in azienda
Tipo di conferimento	Scelta del lavoratore	Destinazione del TFR
AL MENO 50 DIPENDENTI	Mantenimento del TFR in azienda	Il TFR maturando dal 1/1/2007 viene versato alla gestione INPS
	Esplicito Destinazione a fondo pensione (chiuso o aperto) o a polizza PIP	Il TFR maturando dalla data di scelta viene versato al fondo pensione o alla polizza PIP; il maturato precedente viene versato alla gestione INPS
	Tacito Nessuna scelta esplicita	Il TFR maturando dal mese successivo al termine del semestre di scelta viene versato al fondo pensione; il maturato precedente viene versato alla gestione INPS

## il ricorso al TFR

INCENTIVI PER LE AZIENDE

### Incremento delle deduzioni fiscali

Le aziende dedurranno ogni anno un ulteriore importo pari al 4% del TFR complessivamente versato alle forme pensionistiche complementari. Per le imprese con meno di 50 dipendenti la deduzione è elevata al 6%.

### Riduzione della contribuzione obbligatoria

Le aziende saranno esonerate dalla contribuzione al fondo di garanzia per il TFR (0,2% del RAL oppure 2,89% del TFR) nella stessa percentuale in cui verseranno il TFR ai Fondi Pensione Chiusi, Aperti o alle polizze FIP.

### Riduzione degli oneri impropri

Le aziende verseranno minori contributi sociali alla gestione INPS per le prestazioni temporanee (assegni al nucleo familiare, di maternità, etc...) in misura pari, nel 2007, allo 0,19% (0,28% nel 2014) della RAL di ogni lavoratore che destina il TFR a previdenza.

## Agevolazioni Fiscali per i dipendenti

NUOVA NORMATIVA

FASE DI	VECCHIA DISCIPLINA	NUOVA DISCIPLINA
Contribuzione	Deducibilità = minore tra: 5164,57 euro; 12% del reddito; 2 volte quota TFR a FP	Deducibilità: 5164,57 euro
Accumulo	11% dei rendimenti	11% dei rendimenti
Erogazione rendita	IRPEF su contributi ded. +12,50% su rivalutazione	15% decr. 0,30% per ogni anno 15 > (min 9%) su contributi ded. +12,50% su rivalutazione
Erogazione capitale per pensionamento	Tassazione separata media ultimi 5 anni su contributi ded.	15% decr. 0,30% per ogni anno 15 > (min 9%) su contributi ded.
Anticipazioni sanitarie, riscatto, morte ed invalidità disoccupazione		
Anticipazioni diverse e prima casa		23%